

Rinnovo Assemblea dei Delegati della Cassa Nazionale Dottori Commercialisti

Il prossimo 23 maggio si terranno le elezioni dei delegati dell'Assemblea della Cassa dei Dottori Commercialisti per la circoscrizione di Bologna.

Noi siamo i Delegati nominati nel mandato appena concluso.

Nell'intento di proseguire con ancora più' entusiasmo questo percorso, siamo a presentare nuovamente la nostra candidatura come Delegati Cassa per il mandato 2024/2028.

Qui riepiloghiamo quanto fatto durante il nostro mandato e quanto ci proponiamo di fare.

Nel mandato appena trascorso, abbiamo:

- *approfondito la nostra conoscenza in tema di previdenza e welfare specifici per la nostra categoria;*
- *costruito solidi rapporti con gli iscritti del nostro territorio, facendo da ponte con gli organi di governance dell'ente, creando un canale di comunicazioni efficace ed efficiente.*
- *avuto confronti anche con gli altri delegati della nostra regione, rappresentandoci come gruppo coeso a tutela degli interessi degli associati, e proposto istanze dirette e precise all'attenzione della governance della CDC e ai loro uffici amministrativi;*
- *creato legami di fiducia e di stima reciproca, come un vero team di lavoro, a beneficio di tutta l'attività svolta;*
- *organizzato eventi sul territorio con l'ausilio dell'ODCEC di Bologna con la partecipazione di funzionari e di componenti del Consiglio di amministrazione della CDC;*
- *assistito colleghi nella presentazione di istanze alla Cassa;*
- *offerto consigli e consulenze sulle posizioni personali.*

Abbiamo partecipato alle assemblee e deliberato, tra l'altro, su iniziative di diretto interesse e utilità degli iscritti, tra cui ricordiamo:

- *l'istituzione dell'indennità di paternità;*
- *interventi a favore dei neogenitori come il bonus asili nido e scuole dell'infanzia;*
- *l'implementazione di alcuni istituti di assistenza in ambito ADEPP (es. assicurazione caso morte EMAPI);*
- *la possibilità di pagamento tramite F24 - e quindi di compensazione - dei contributi (in corso di attuazione);*
- *l'applicazione di un sistema sanzionatorio più equo che favorisca le regolarizzazioni spontanee;*
- *la modifica del regolamento elettorale nel senso di maggiore rispetto della rappresentanza di genere;*
- *gli interventi per favorire la regolarizzazione delle situazioni pregresse di incompatibilità;*
- *l'adeguamento all'inflazione degli importi previsti nelle misure assistenziali.*

Abbiamo presentato proposte da saranno valutate dalla prossima governance volte a migliorare l'adeguatezza della risposta pensionistica sempre nel rispetto della sostenibilità e del patto intergenerazionale e chiesto di prendere in esame ulteriori interventi, tra cui:

- potenziamento dell'impegno volto al miglioramento dei trattamenti attesi, tramite, ad esempio, la destinazione a montante di una quota più rilevante di **contributo integrativo** (oggi previsto nella misura dell'1,5% rispetto al 4% totale);
- ulteriori politiche volte al contrasto **dell'elusione della contribuzione integrativa**, correlando maggiormente le prestazioni attese alla contribuzione complessivamente versata;
- continuare a migliorare le strategie di **comunicazione** per far conoscere ancora più pervasivamente e approfonditamente agli iscritti i meccanismi delle scelte e di premialità in materia previdenziale, anche al fine di evitare di diversificare inutilmente risorse in altre forme previdenziali;
- rinnovare la proposta di destinazione di parte dell'**extra rendimento** sugli investimenti (maggiori rendimenti annuali prodotti dalla gestione del Patrimonio rispetto al tasso di capitalizzazione riconosciuto sui montanti contributivi in base al Regolamento Unitario, ovvero minimo 1,50%- massimo 3%) dal fondo di accumulo, in favore dei montanti degli iscritti;
- promuovere iniziative al fine di consentire la **ricongiunzione dei periodi assicurativi in gestione separata INPS** in ossequio all'orientamento della giurisprudenza di merito.

Se eletti, continueremo ad impegnarci per:

- continuare a privilegiare politiche di **welfare "strategico"** che mirino a sviluppare i redditi degli Iscritti e a migliorare l'attrattiva della Categoria, in particolare per i giovani, anche sostenendo formazione specifica in segmenti professionali a più alto valore aggiunto, o nelle nuove frontiere della sostenibilità, aggregazione e integrazione digitale degli studi professionali;
- aumentare i Bandi a sostegno di **spese per la compliance normativa** (es. spese per consulenze esterne o adeguamento di impianti, attrezzature, hardware o software):
 - salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro;
 - antiriciclaggio;
 - privacy;
- il miglioramento dell'impatto della rete di Assistenza, nei diversi aspetti di:
 - **equità**, nei requisiti scelti;
 - **efficacia**, in termini di valore;
 - **tempestività** delle erogazioni;
 - maggiore **accessibilità**, in termini di rimodellamento dei requisiti, o accesso consentito in **compensazione di valore in caso di mancata regolarità contributiva**;
- per gli investimenti in **social housing**, ovvero in strutture a servizio degli iscritti (ad esempio ricovero e cura, asili nido, coworking);
- per miglioramento della **polizza sanitaria**, sia includendo alcune importanti coperture ancora rimaste escluse, sia in termini di facilità di fruizione/comunicazione con Poste Assicura;
- per nuovi interventi per i **bisogni emergenti**, come, ad esempio, sostegno alle Colleghe eventualmente vittime di violenze in ambito domestico o in ambito professionale;

Inoltre, in tema di Autonomia e Efficienza della Nostra Cassa, ci impegneremo per:

- Politiche di **rafforzamento** dell'Ente e delle sue risorse, tramite, ad esempio, la richiesta di riduzione dell'imposizione fiscale sui rendimenti per evitare la duplicazione della tassazione, che sarà poi applicata sulle pensioni erogate (sistema attuale difforme dalle analoghe realtà europee);
- **Politiche di protezione dell'autonomia** di gestione, rifuggendo eventuali ipotesi di concentrazione e di ingerenze ingiustificate;
- Investimenti di risorse significative **nell'economia reale nazionale**, nel rispetto dell'equilibrio rischio/rendimento per stimolare un circolo virtuoso in cui gli stessi professionisti e relativi clienti traggano benefici seppure indiretti;
- **Monitoraggio** della soddisfazione dell'Isritto/utente, tramite l'erogazione di appositi questionari, al fine di implementare ulteriormente in maniera mirata, sia la **qualità dell'assistenza**, sia **l'efficienza dei servizi** e i tempi di evasione delle richieste, anche in correlazione ai costi del personale.

Noi confermiamo il Nostro impegno e Vi ringraziamo per la fiducia che ci vorrete ancora accordare esprimendo la Vostra preferenza in nostro favore per il prossimo mandato 2024-2028.

Anja Bajic – Francesca Beltrami – Marco Faleo

